



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

Мордовия Республикань
эряйхнень эрямань-ашемань
араламаснон, покамань и
тевонь улемашиснон коряс
министерствась

Мордовия Республикань
эриятнень эрямонь-аштемань
ванстомань, важомань ды
тевень улемачист коряс
министерствась

ул. Титова, 133, г. Саранск, 430027

Тел. (8342) 39-30-01

E-mail: minszrm@e-mordovia.ru

http://minsoc.e-mordovia.ru

05.06.2023 № 21-2442

На № 154-22/3419 от 26.05.2023.

Уведомление о регистрации изменений к
коллективному договору между ректором и
председателем первичной профсоюзной
организации

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента по предоставлению государственной услуги по проведению уведомительной регистрации республиканских, отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, коллективных договоров, утвержденного приказом от 18 апреля 2018 г. № ОД-151, Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия сообщает, что изменения к коллективному договору ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва», действующему с 2021 по 2024 годы, зарегистрированы 5 июня 2023 года.

Регистрационный номер № 110

Условия изменений к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель Министра

Т.М. Биушкина

В.Ю. Сураева
39-31-18

ФГБОУ ВО
«МГУ им. Н.П. ОГАРЕВА»
УДО
ВХ, № МГУ - 21/3810
05.06.23

№ 001006

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

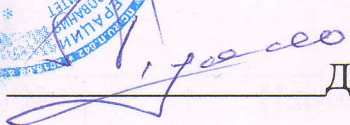
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОРДОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.П. ОГАРЁВА

Изменения в Коллективный договор между Администрацией
(работодателем) и трудовым коллективом (работниками) федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский Мордовский
государственный университет им. Н.П. Огарёва» на 2021-2024 гг.,
принятый на конференции работников и обучающихся университета
1 июля 2021 г.

(приняты совместным решением представителей Администрации
(работодателя) и трудового коллектива (работников) ФГБОУ ВО «МГУ им.
Н.П. Огарёва» 25 мая 2023 г.)

От работодателя:

Ректор ФГБОУ ВО
«МГУ им. Н.П. Огарёва»


Д.Е. Глушко

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»


Ю.В. Шевцов



В соответствии со статьями 36, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 10.8 Коллективного договора между Администрацией (работодателем) и трудовым коллективом (работниками) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» на 2021-2024 гг., принятого на конференции работников и обучающихся университета 1 июля 2021 г. (далее – Коллективный договор), уполномоченные представители работодателя и работников приняли совместное решение о внесении следующих изменений в Коллективный договор, являющихся приложением к нему:

1) в части первой пункта 1.20:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Приложение 4. Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва».»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Приложение 18. Положение о комиссии по охране труда.

Приложение 19. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва».»;

2) в пункте 4.1 слова «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» заменить словами «Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва», Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»»;

3) в пункте 10.8 слова «в виде приложения к Коллективному договору» заменить словами в виде «дополнительного соглашения к Коллективному договору»;

4) в приложении 5 Перечень должностей с ненормированным рабочим днем в ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» изложить в следующей редакции:

«Перечень

должностей с ненормированным рабочим днем
в ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)
1	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	14
2	Проректор по международной деятельности	14
3	Проректор по развитию предпринимательской деятельности	14

4	Проректор по стратегическому развитию	14
5	Проректор по цифровому развитию	14
6	Главный бухгалтер	12
7	Директор Департамента по управлению делами ректора	12
8	Директор Департамента правового обеспечения	12
9	Директор Департамента экономики и финансов	12
10	Директор Департамента по связям с общественностью	12
11	Директор Департамента по стратегическому развитию	12
12	Директор Департамента инноваций	12
13	Директор Департамента по молодежной политике	12
14	Директор Департамента строительства и эксплуатации	12
15	Заместитель директора Департамента (для департаментов с подчинением ректору)	10
16	Ученый секретарь ученого совета	10
17	Начальник Контрактной службы	10
18	Директор студгородка	10
19	Главный врач санатория-профилактория	10
20	Главный инженер	10
21	Директор Центра Интернет	10
22	Директор Центра новых информационных технологий	10
23	Начальник управления кадров	10
24	Начальник управления международных связей	10
25	Начальник управления комплексной безопасности	10
26	Заместитель начальника управления комплексной безопасности	10
27	Начальник отдела безопасности и антитеррористической защищенности	8
28	Начальник отдела пожарной безопасности и охраны труда	8

»;

5) дополнить приложением 19 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва», утвержденное решением ученого совета от 29 марта 2023 г. (протокол № 4)», согласно приложению к настоящим изменениям в Коллективный договор.

Члены Комиссии по ведению коллективных переговоров:

Представители работодателя:

Сенин П.В.
Мельников С.М.
Астафьев А.А.
Коверова О.С.
Агеева А.А.
Новикова О.В.

Представители работников:

Шевцов Ю.В.
Мунгин В.В.
Рогожина Н.А.
Соловьёва Е.А.
Родин В.М.
Гаранина Э.А.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Н.П. ОГАРЁВА»
(ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»)

П Р И К А З

31.03.2023

№ 341

г. Саранск

О введении в действие

**Положения о выплатах стимулирующего характера работникам
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Национальный исследовательский
Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»**

На основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» от 29 марта 2023 г. (протокол № 4), с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников университета (протокол от 24 марта 2023 г. № 59), в целях совершенствования системы оплаты труда работников ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие Положение о выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» (далее – Положение, Университет).

2. Установить, что настоящее Положение вступает в силу в следующие сроки:

с 1 апреля 2023 года в отношении административно-управленческого персонала и иных работников Университета, за исключением работников кафедр, институтов, факультетов, филиалов и лицей Университета;

с 1 сентября 2023 года в отношении работников кафедр, институтов, факультетов, филиалов и лицей Университета.

3. Директору Департамента экономики и финансов Агеевой А.А. обеспечить размещение Положения на сайте Университета.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Д.Е. Глушко



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Н.П. ОГАРЁВА»
(ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»)

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета
ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»
от 29 марта 2023 г. (протокол № 4)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОРДОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.П. ОГАРЁВА»

Саранск
2023

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 2 Всего листов 19
---------------------------------------	--	---------------------------

Сведения о положении

1 РАЗРАБОТАНО

Руководитель разработки – проректор по стратегическому развитию
Разработчики:

- директор Департамента экономики и финансов
- Департамент правового обеспечения

2 УТВЕРЖДЕНО решением ученого совета ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» от 29 марта 2023 г. (протокол № 4) с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников университета (протокол от 24 марта 2023 г. № 59) и ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» от 31 марта 2023 г. № 341.

3 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий), утвержденного решением ученого совета ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» от 28 марта 2017 г. (протокол № 3).

Содержание

1. Общие положения
2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
4. Выплаты за качество выполняемых работ
5. Выплаты за стаж непрерывной работы
6. Премияльные выплаты по итогам работы
7. Заключительные положения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» (далее – Положение) определяет порядок и условия установления, виды выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 70 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Дея-

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 5 Всего листов
---------------------------------------	--	------------------------

тельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания»;

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»;

- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

В Университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы.

1.4. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей до-

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 6 Всего листов 19
---------------------------------------	--	---------------------------

беспечен
йской Ф
ожения
х и авт
его обр
«Образ
йской Ф
жения
х и авт
его обр
и «Науч
йской Ф
жения
и авто
го обра
и «Дея
развле
культу
трудо
направ
, а так
улиру
яется
нансо
судар
ей до

ход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Университета.

1.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

1.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников Университета устанавливаются с учетом разрабатываемых в Университете формализованных показателей (критериев) оценки эффективности труда работников.

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 7 Всего листов 1
---------------------------------------	--	--------------------------

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом ректора Университета:

- проректорам, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным ректору, а также работникам, участвующим в органах управления Университета;

- руководителям структурных подразделений и иным работникам, подчиненным проректорам, – по представлению проректоров, согласованному Департаментов экономики и финансов;

- работникам структурных подразделений Университета, – по представлению руководителей структурных подразделений, согласованному с проректором, в подчинении которого находится структурное подразделение, и Департаментом экономики и финансов.

Представление оформляется в форме служебной записки, в которой указывается наименование выплаты, основание для установления, в том числе достижение показателей (критериев) эффективности, срок выплаты, периодичность, размер выплаты и источник финансирования.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок или единовременно, отдельные виды выплат могут устанавливаться на постоянной основе.

2.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей (критериев) эффективности деятельности работника.

Показатели (критерии) эффективности деятельности работника формируются на основе показателей (критериев) эффективности деятельности Университета, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ).

2.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при уста-

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 8 Всего листов 19
---------------------------------------	--	---------------------------

новлении условий осуществления стимулирующих выплат может устанавливаться их выплата в полном размере.

2.6. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается Университетом самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера.

2.7. При отсутствии или недостаточности финансовых средств по не зависящим от Университета причинам на основании финансово-экономического обоснования, подготовленного Департаментом экономики и финансов, ректор имеет право приостановить или изменить размер выплаты стимулирующего характера в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.8. В случае изменения организационных и технологических условий труда в структурном подразделении ректор самостоятельно или по инициативе проректора (руководителя структурного подразделения) имеет право отменить или изменить размер выплаты стимулирующего характера в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. В указанном случае оформляется служебная записка с обоснованием отмены или изменения размера выплаты.

2.9. Работник уведомляется об изменениях, указанных в пунктах 2.7, 2.8 настоящего Положения, не позднее чем за два месяца до их введения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. Ректор самостоятельно или по инициативе проректора (руководителя структурного подразделения) имеет право отменить или изменить размер выплаты стимулирующего характера в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- нарушений действующего законодательства, выявленных по результатам проверки;
- необеспечения сохранности имущества.

Снижение размера выплаты стимулирующего характера производится в расчетном периоде, в котором обнаружено нарушение в работе.

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 9 Всего листов 19
---------------------------------------	--	---------------------------

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Работникам Университета в целях поощрения за высокие показатели работы с учетом интенсивности и напряженности труда, выполнение особо важных и сложных работ устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.1.1. Выплата за интенсивность и напряженность работы устанавливается работникам Университета на определенный срок или на постоянной основе с учетом одного или нескольких показателей (критериев):

- персональная ответственность при принятии управленческих решений, масштаб руководства, эффективная координация деятельности структурного подразделения;
- сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, возлагаемая персональная ответственность в соответствии с должностными обязанностями;
- повышенная интенсивность труда и напряженность, связанная с обеспечением различных сфер деятельности Университета и текущими изменениями в них.

Размер выплаты определяется путем применения повышающего коэффициента к должностному окладу работника.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

3.1.2. Выплата за интенсивность при выполнении особо важных работ устанавливается на период выполнения указанных работ или на определенный срок в пределах календарного года с учетом одного из следующих показателей (критериев):

- повышенная интенсивность труда, связанная с участием работника в органах управления Университета;
- высокий профессионализм при выполнении особо важных работ и (или) принятии управленческих решений.

Размер выплаты определяется в следующем порядке:

- 3 000,0 рублей (при выполнении показателя, предусмотренного абзацем вторым части первой настоящего пункта);
- путем применения повышающего коэффициента к должностному окладу работника (при выполнении показателя, предусмотренного абзацем третьим части первой настоящего пункта).

Периодичность выплаты – ежемесячно.

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 10 Всего листов 19
---------------------------------------	--	----------------------------

3.1.3. Выплата за интенсивность при заключении договора о полной материальной ответственности устанавливается в течение срока действия указанного договора с учетом следующего показателя (критерия):

- повышенная интенсивность труда, связанная с обеспечением сохранности имущества.

Размер выплаты определяется в зависимости от стоимости вверенных работнику материальных ценностей:

при стоимости материальных ценностей до 100 000,0 рублей – в размере 400,0 рублей;

от 100 000,0 до 500 000,0 рублей – 500,0 рублей;

от 500 000,0 до 1 000 000,0 рублей – 800,0 рублей;

от 1 000 000,0 до 2 000 000,0 рублей – 1 200,0 рублей;

от 2 000 000,0 до 4 000 000,0 рублей – 1 400,0 рублей;

от 4 000 000,0 рублей и более – 1 800,0 рублей.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

3.1.4. Выплата за интенсивность, связанная с клинической практикой, устанавливается работникам из числа профессорско-преподавательского состава клинических кафедр медицинского института, имеющим квалификационную категорию, на срок ее действия с учетом следующего показателя (критерия):

- повышенная интенсивность труда, связанная с клинической практикой.

Размер выплаты определяется в зависимости от квалификационной категории путем применения повышающего коэффициента к должностному окладу, установленному по должности врача-специалиста/врача-хирурга:

при наличии высшей квалификационной категории:

- заведующим кафедрами, профессорам, доцентам, старшим преподавателям, преподавателям – 0,13;

- ассистентам – 0,19;

при наличии первой квалификационной категории:

- заведующим кафедрами, профессорам, доцентам, старшим преподавателям, преподавателям – 0,10;

- ассистентам – 0,17;

при наличии второй квалификационной категории:

- заведующим кафедрами, профессорам, доцентам, старшим преподавателям, преподавателям – 0,08;

- ассистентам – 0,12;

без квалификационной категории:

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 11 Всего листов 11
---------------------------------------	--	----------------------------

- заведующим кафедрами, профессорам, доцентам, старшим преподавателям, преподавателям – 0,07;

- ассистентам – 0,10.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

3.1.5. Единовременные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом одного или нескольких показателей (критериев):

- за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- за выполнение работ по обеспечению учебного процесса и работ, связанных с организацией учебно-методической деятельности;
- за участие в профессиональных и экспертных объединениях, советах;
- за участие в подготовке и проведении научных, образовательных и иных мероприятий;
- за высокий профессионализм при выполнении особо важных работ (или) принятии управленческих решений;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением деятельности Университета;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за особые заслуги перед Университетом;
- за выполнение работ по обеспечению учебного процесса и иных видов деятельности, связанных с оказанием платных услуг;
- за интенсивность работы в период приемной кампании и проведения вступительных испытаний;
- за оперативное и качественное выполнение срочных и/или особо важных заданий руководства Университета;
- за своевременную подготовку и сдачу отчетности;
- за участие в научных, образовательных и иных мероприятиях;
- за достижение высоких результатов работы;
- за достижение плановых значений целевых показателей оценки эффективности деятельности подразделения и Университета в целом;
- за публикационную активность;
- за руководство научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами.

Лист 11 из 12 листов	ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 12 Всего листов 19
-------------------------	---------------------------------------	--	----------------------------

4. Выплаты за качество выполняемых работ

4.1. С целью мотивации работников Университета к повышению уровня квалификации, а также стимулирования к качественному результату труда устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

4.1.1. Выплата за наличие почетного нагрудного знака/звания «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» устанавливается работникам Университета, имеющим почетный нагрудный знак/звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», на постоянной основе в размере 20% от должностного оклада.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

4.1.2. Выплата за квалификационную категорию устанавливается педагогическим и медицинским работникам на срок действия квалификационной категории с учетом следующего показателя (критерия):

- наличие у работника квалификационной категории.

Размер выплаты определяется в зависимости от квалификационной категории путем применения повышающего коэффициента к должностному окладу:

педагогическим работникам, при наличии:

- высшей квалификационной категории – 0,2;

- первой квалификационной категории – 0,1;

медицинским работникам, при наличии:

- высшей квалификационной категории – 0,3;

- первой квалификационной категории – 0,2;

- второй квалификационной категории – 0,1.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

4.1.3. Единовременные выплаты за качество выполняемых работ:

- за награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоение почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия;

- за эффективную научную деятельность – успешную подготовку и защиту кандидатской диссертации;

- за эффективную научную деятельность – успешную подготовку и защиту докторской диссертации;

- за успешное осуществление научного руководства докторантами;

- за успешное осуществление научного руководства аспирантами;

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 13 Всего листов 19
---------------------------------------	--	----------------------------

- за успешную подготовку обучающихся, занявших призовые места в международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных конкурсах, олимпиадах, выставках, спортивных соревнованиях и иных мероприятиях.

5. Выплаты за стаж непрерывной работы

5.1. В целях поощрения за продолжительность непрерывной работы медицинским работникам Университета, имеющим стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, устанавливается на постоянной основе выплата за стаж непрерывной работы в размере 20% от должностного оклада за первые три года и 10% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30% от должностного оклада.

Периодичность выплаты – ежемесячно.

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 15 Всего листов 19
---------------------------------------	--	----------------------------

6. Премияльные выплаты по итогам работы

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, а также повышения эффективности деятельности работников устанавливаются премиальные выплаты.

6.2. Премия выплачивается с учетом выполнения установленных показателей (критериев) по итогам работы за год. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

6.3. Порядок установления премий по итогам работы научно-педагогическим работникам, показатели (критерии) оценки эффективности деятельности определяются Положением о премировании научно-педагогических работников, утвержденным локальным нормативным актом Университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Университета.

6.4. Суммарный процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника по итогам года определяется путем суммирования фактических значений показателей (критериев):

25% за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

25% за инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

25% за качественное и своевременное исполнение поручений руководителя;

25% за отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний по итогам работы за год.

6.5. Премияльные выплаты по результатам работы за год устанавливаются в размере 100% от должностного оклада при выполнении показателей в полном объеме.

Размер премиальных выплат корректируется в меньшую сторону в случае недостаточности фонда оплаты труда.

6.6. При выполнении показателей в объеме более 100% и достаточном размере фонда оплаты труда – премиальные выплаты выплачиваются пропорционально проценту перевыполнения показателей.

В случае выполнения показателей в объеме менее 100% – премиальные выплаты выплачиваются пропорционально проценту выполнения показателей.

6.7. Работникам, проработавшим неполный расчетный период, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально фактически отработан-

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 16 Всего листов 19
---------------------------------------	--	----------------------------

ному времени в расчетном периоде.

также по
премиаль

их показа
ет учиты

научно
ости дея
гическим
ситета с
версите

работы
ия фак

долж

етодов

оводи

ам ра

зается
олном

лучае

нном
пор

ные
ей.
я по
ган

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 17 Всего листов 19
---------------------------------------	--	----------------------------

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются решением ученого совета Университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Университета и вводятся в действие приказом ректора Университета.

с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва» ознакомлен:

[illegible]

И.О. Фамилия