



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. Н.П. ОГАРЁВА»  
(ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»)**

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом ФГБОУ ВО  
«МГУ им. Н.П. Огарёва»  
от «31» марта 2023 г.  
№ 340

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ. Н.П. ОГАРЁВА»**

Саранск  
2023

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 2 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

### Сведения о документе

1 РАЗРАБОТАНЫ Департаментом правового обеспечения  
Руководитель разработки – директор Департамента правового  
обеспечения

Разработчик:

- заместитель директора Департамента правового обеспечения

2 УТВЕРЖДЕНЫ И ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ приказом ФГБОУ ВО  
«МГУ им. Н.П. Огарёва» от «31» марта 2023 г. № 340 с учетом мнения первичной  
профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»  
(протокол от 24 марта 2023 г. № 59)

3 ВВЕДЕНЫ ВПЕРВЫЕ

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 3 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева», утвержденные и введенные в действие приказом ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва» от 31 августа 2021 г. № 617, следующие изменения:

1) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. В Университете предусматриваются должности:

- руководящих работников;
- педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников (научно-педагогические работники), иных педагогических работников;
- инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.»;

2) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.»;

3) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и без-

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 4 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

опасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.»;

4) в абзаце четвертом части первой пункта 2.8 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

5) абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора ректор (проректор) издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

6) в абзаце втором пункта 2.12 слово «автобиографии,» исключить;

7) в пункте 2.13 после слов «Трудовым кодексом Российской Федерации» дополнить словами «, за исключением случаев, указанных в части четвертой статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

8) абзац первый пункта 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Университета работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников Университета работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.»;

9) пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 5 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

«2.15. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»;

10) пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.»;

11) в пункте 2.18 слова «днем увольнения» заменить словами «днем прекращения трудового договора»;

12) в пункте 3.3:

подпункт 3.3.8 изложить в следующей редакции:

«3.3.8. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;»;

дополнить подпунктом 3.3.13 следующего содержания:

«3.3.13. иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

12) пункт 4.1 дополнить подпунктами 4.1.17, 4.1.18 следующего содержания:

4.1.17) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

4.1.18) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»;

14) в пункте 5.1 слова «Положением об оплате труда и материальном стимулировании» заменить словами «локальными нормативными актами Университета»;

15) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 6 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

«5.3. Размеры окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.»;

16) пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Заработная плата выплачивается работнику в рублях Российской Федерации. При выплате заработной платы работодатель удерживает с нее в установленном законодательством порядке налог на доходы с физических лиц, а также производит иные удержания с заработной платы работника по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.»;

17) пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»;

18) пункте 6.3 после слов «по скользящему графику» дополнить словами «, неполная рабочая неделя»;

19) пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«6.10. Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания работников Университета (за исключением педагогических работников):

при работе по пятидневной рабочей неделе: понедельник – четверг с 9.00 часов до 18.00 часов, пятница с 9.00 часов до 17.00 часов, перерыв с 13.00 часов до 13 часов 48 минут;

при работе по шестидневной рабочей неделе: понедельник – четверг с 9.00 часов до 17.00 часов, пятница с 9.00 часов до 16.00 часов, перерыв с 13.00 часов до 13 часов 48 минут; суббота с 9.00 часов до 14.00 часов, без перерыва на обед.

Время начала и окончания учебной (преподавательской) работы педагогических работников определяется расписанием учебных занятий.»;

20) пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 7 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

«6.13. Когда по условиям работы при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Если за учетный период работник отработал больше нормального числа рабочих часов, это время считается сверхурочным.

Перечень должностей работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени, указан в приложении № 1 к настоящим Правилам.»;

21) пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

«6.15. Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.»;

22) часть первую пункта 6.19 дополнить абзацем следующего содержания:

«- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

23) пункты 7.1 -7.3 изложить в следующей редакции:

«7.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 8 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

При взаимодействии сторон посредством использования телефонной/мобильной связи работник обязан быть доступен для работодателя в рабочие часы, установленные в Университете, для совместного решения поставленных задач.

7.2. Выполнение работником трудовой функции дистанционно осуществляется на основании заключенного трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, указанного в части второй статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с локальным нормативным актом о временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.»;

24) в пункте 7.6 слова «предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации»;

25) пункт 7.7 признать утратившим силу;

26) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:



ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 9 Всего листов 12
---------------------------------------	--	---------------------------

«8.1. За добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и другие достижения в работе к работнику применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- награждение ценным подарком;
- присвоение почетных званий Университета.

Другие виды поощрений работников за труд могут быть определены локальным нормативным актом Университета.»;

27) пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.»;

28) пункт 9.5 изложить в следующей редакции:

«9.5 Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»;

29) пункт 9.10 изложить в следующей редакции:

«9.10. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.»;

30) дополнить приложением № 1 следующего содержания:

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 10 Всего листов 12
---------------------------------------	--	----------------------------

«Приложение № 1

к Правилам внутреннего распорядка  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева»

Перечень должностей работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени

№ п/п	Наименование должности	Максимальная продолжительность рабочего дня	Учетный период
1	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	12 часов	один год
2	Контролер контрольно-пропускного пункта	12 часов	один год
3	Оператор котельной	12 часов	один год
4	Машинист компрессорных установок	12 часов	один год
5	Телефонист	12 часов	один год
6	Повар санатория-профилактория	12 часов	три месяца
7	Официантка санатория-профилактория	12 часов	один год
8	Кухонный подсобный рабочий санатория-профилактория	12 часов	три месяца
9	Диспетчер диспетчерской службы	12 часов	один год
10	Администратор плавательного бассейна	12 часов	один год
11	Инструктор по спорту плавательного бассейна	12 часов	один год
12	Администратор физкультурно-оздоровительного комплекса	12 часов	один год
13	Администратор воздухоопорного многофункционального спортивного комплекса	12 часов	один год
14	Администратор центра медицины	12 часов	три месяца
15	Старший администратор физкультурно-оздоровительного комплекса	12 часов	один год
16	Слесарь-сантехник отдела главного механика	12 часов	три месяца
17	Электромонтер по обслуживанию электроустановок отдела главного энергетика	12 часов	один год

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»	Лист 11 Всего листов 12
---------------------------------------	--	----------------------------

18	Водитель	12 часов	один год
19	Дежурный пульта управления	12 часов	один год
20	Администратор универсального зала в г. Саранск	12 часов	один год
21	Инструктор по спорту универсального зала в г. Саранск	12 часов	один год
22	Слесарь-ремонтник универсального зала в г. Саранск	12 часов	один год
23	Водитель льдоуборочного комбайна универсального зала в г. Саранск	12 часов	один год
24	Кассир управления бухгалтерского учета и финансового контроля	12 часов	один год
25	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий отдела капитального строительства и ремонта	12 часов	один год
26	Медицинская сестра пункта охраны здоровья	12 часов	один год
27	Машинист холодильных установок универсального зала г. Саранск	24 часа	один год
28	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования отдела главного энергетика	24 часа	один год
29	Слесарь-сантехник отдела главного механика	24 часа	три месяца
30	Электромонтер по обслуживанию электроустановок отдела главного энергетика	24 часа	один год

».

